

# Visita de Evaluación y Orientación de Continuidad Taller de Retroalimentación

Liceo Guillermo Labarca Hubertson

12 de octubre 2021



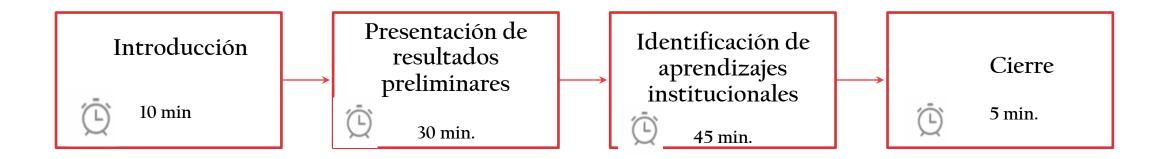
1. Introducción

### **Objetivos del Taller de Retroalimentación**

Compartir los resultados preliminares de la Visita.

Identificar aprendizajes institucionales para continuar o impulsar la mejora de otras debilidades.

### Actividades del Taller de Retroalimentación



### Objetivos de esta visita

### **Objetivo general**

Hacer seguimiento a la gestión del establecimiento para evaluar su avance en el proceso de mejora de las debilidades priorizadas en la visita anterior.

#### **Objetivos específicos**

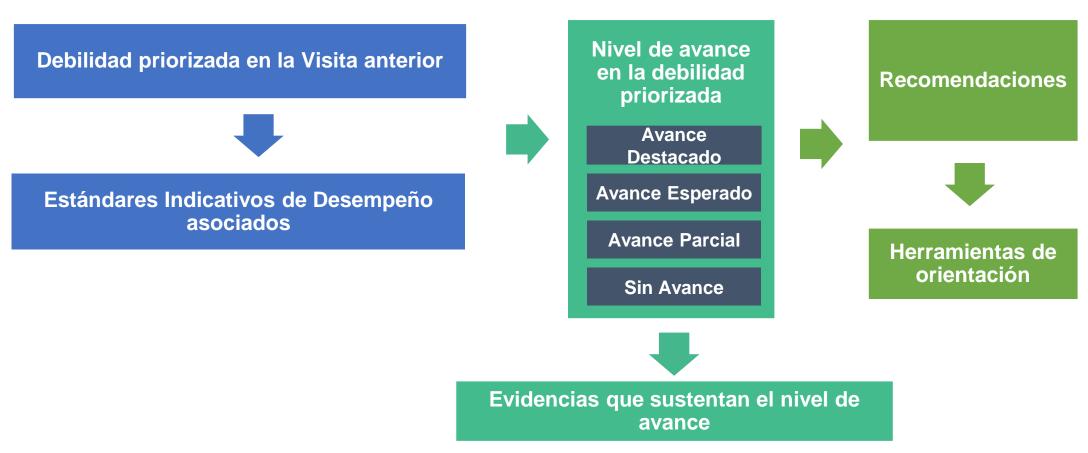
- 1. Identificar y evaluar las acciones implementadas para resolver las debilidades priorizadas en el seguimiento.
- 2. Determinar el nivel de avance en la gestión de cada una de las debilidades priorizadas.
- 3. Orientar al establecimiento para la mejora continua de las debilidades priorizadas



2. Presentación resultados preliminares

### Esquema de resultados de esta Visita

Se hace seguimiento a dos debilidades priorizadas en el informe de visita anterior



Ordenadas en aspectos logrados y aspectos por mejorar

### Niveles de avance en las debilidades priorizadas

Avance destacado

- El establecimiento ha implementado acciones para abordar la debilidad priorizada.
- Las acciones implementadas permiten subsanar la debilidad priorizada.
- Todas las acciones implementadas están institucionalizadas.

Avance esperado

- El establecimiento ha implementado acciones para abordar la debilidad priorizada.
- Las acciones implementadas permiten subsanar la debilidad priorizada.

Avance parcial

- El establecimiento ha implementado acciones para abordar la debilidad priorizada.
- Las acciones implementadas permiten subsanar en parte la debilidad priorizada.

Sin avance

• El establecimiento no ha implementado acciones para abordar la debilidad priorizada.

### **Resultados preliminares**

#### Debilidad priorizada 1

Dificultades para gestionar adecuadamente los procesos de planificación de la enseñanza y evaluación de los aprendizajes.

#### Nivel de avance

Destacado

#### **Aspectos logrados**

- Desde 2020, el liceo implementa el Diseño de Aprendizaje por Comprensión: proceso de Planificación de la Enseñanza y Evaluación de los Aprendizajes.
- Se instaura de un proceso de orientación técnica y acompañamiento a la labor docente.
- Condiciones para la planificación e implementación de enseñanza, y para el monitoreo y evaluación de los aprendizajes.
- Monitoreo y retroalimentación oportuna del Diseño de Aprendizaje por Comprensión.
- Propósitos alcanzados: mirada integral de las necesidades estudiantes y lenguaje profesional común/mayor motivación y autoestima académica.
- Facilitadores: planificación estratégica, reestructuración horaria, tiempo para trabajo en equipo, liderazgo distribuido, apertura y reflexión pedagógica.
- Aprendizajes institucionales: importancia del trabajo colaborativo e interdisciplinario, valoración de la innovación, error como oportunidad de mejora.

### **Resultados preliminares**

#### Debilidad priorizada 2

Ausencia de instancias y procesos que favorezcan la utilización de datos y su análisis para la toma de decisiones educativas.

#### Nivel de avance

Destacado

#### **Aspectos logrados**

- A contar de 2020, el liceo planifica el uso y análisis de datos para tomar decisiones pedagógicas.
- Elaboración de base de datos integral y en línea.
- Instancias de uso de datos: reuniones semanales del equipo de gestión y comunidades de aprendizaje.
- Toma de decisiones oportunas: académicas y socioemocionales.
- Monitoreo y evaluación formativa de toma de decisiones.
- Facilitadores: liderazgo directivo con foco pedagógico; autogestión herramientas digitales.
- Aprendizajes institucionales: importancia de contar con datos para focalizar los esfuerzos y recursos, evaluación permanente de los procesos para favorecer una cultura de datos.



3. Identificación de acciones de mejora (trabajo grupal y plenario)

### Instrucciones para el trabajo grupal

- Objetivo: Reflexionar sobre los resultados e identificar aprendizajes institucionales.
- Formación de dos grupos, cada uno analizará los resultados de una debilidad priorizada.
- En cada grupo habrá un evaluador de apoyo.
- Nombrar un representante para el plenario.
- Tiempo estimado: 30 minutos.

### Esquema Ficha Taller de Retroalimentación

#### ¿Cuáles son para ustedes los principales aprendizajes en el proceso de superación de esta debilidad?

#### Debilidad 1:

- -Hacer parte a los otros/as; hacer una labor formativa con todos los equipos.
- -Capacitaciones.
- -Poner al centro a los estudiantes.
- -El aprendizaje de los docentes, de los individual a las comunidades de aprendizaje.
- -ABP entrega una perspectiva diferente del aprendizaje profundo.
- -Se trabaja colaborativamente integrando los 4 niveles; Dirección, Actores (UPT y dirección) docentes y estudiantes.

## ¿Cuáles son las principales ideas que transmitirían a otra comunidad educativa que ha presentado una debilidad similar?

#### Debilidad 1:

- -Liderar desde confianza
- -Contar con un equipo cohesionado y con un discurso común y constructivo.
- -Relevar el liderazgo involucrando a todo y todas las participantes; invitando desafíos y ser parte de un trabajo constructivo, que releve el talento y capacidades de cada integrante.
- -Fortalecimiento de las capacidades de todos y todas, dejando de lado los egos, destacando lo común y los estudiantes.

### Esquema Ficha Taller de Retroalimentación

#### ¿Cuáles son para ustedes los principales aprendizajes en el proceso de superación de esta debilidad?

#### **Debilidad 2:**

- -Buen uso y selección de los datos.
- -Trabajo colaborativo y respeto por los tiempos de cada uno de los integrantes del equipo.

# ¿Cuáles son las principales ideas que transmitirían a otra comunidad educativa que ha presentado una debilidad similar?

#### **Debilidad 2:**

- -Planificación estratégica, conocimientos de los EID e instrumentos del Mineduc que orientará la mejora del EE en el uso de datos.
- -Tomar buenas decisiones en base a las debilidades y objetivos institucionales.
- -Digitalización de la información y disponerla para todos los equipos del EE.
- -Actualización constante de la información.
- -Entregar los tiempos para la reflexión y toma de decisiones en base a datos.

Agencia de Calidad de la Educación



**Plenario** 

Compartamos el resultado del trabajo grupal (15 minutos)



4. Cierre



¿Tienen dudas o comentarios generales de esta Visita?



Morandé 360, piso 9. Santiago. Región Metropolitana de Santiago, Chile.

www.agenciaeducacion.cl